

Jelenia Góra 10.04.2024 r.

**Program wyborczy
kandydatki na Rektora
Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych w Jeleniej Górze
na kadencję 2024 -2028**

dr Elżbieta Zieja, prof.KANS

*Droga Społeczności, Szanowni Pracownicy i Studenci
Karkonoskiej Akademii Nauk Stosowanych,*

pragnę Was poinformować, że podjęłam decyzję o kandydowaniu na stanowisko Rektora naszej uczelni. To dla mnie nie tylko ogromne wyzwanie, ale również wyjątkowa misja w kształtowaniu rozwoju naszej placówki edukacyjnej i współtworzenia jej przyszłości.

Przez wiele lat pracowałam dla dobra naszej Alma Mater rozpoczynając moją pracę jako starszy wykładowca, a obecnie po wielu latach działalności w KANS jestem profesorem uczelni. W tym czasie zdobyłam nie tylko wiedzę, ale również doświadczenie, które pozwoliło mi lepiej zrozumieć potrzeby naszej społeczności akademickiej. Mój zasób wiedzy stale rośnie poprzez pracę i rozmowy z Państwem.

W moim programie szczegółowo przedstawiłam swoje stanowisko dotyczące kilku kluczowych obszarów funkcjonowania naszej Uczelni. Jednakże, to, co uznaję za najbardziej istotne i co stanowi fundament mojego systemu wartości, to zarysowana w programie koncepcja partnerstwa i częściowej decentralizacji struktury uczelni. Ta idea opiera się na przekonaniu o istotnej roli aktywnego udziału pracowników i studentów w procesie decyzyjnym.

Ponadto mój program nazywam zrównoważonym, ponieważ kluczowe jest dla mnie zrównoważenie rozwoju i bezpieczeństwa, to zaś oznacza, że drużyna rektora musi myśleć o wszystkich pracownikach i studentach, o tym, żeby czuli się oni bezpiecznie na tej uczelni i mieli możliwość rozwoju swoich pasji i talentów.

Chcę, aby Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych była miejscem, gdzie każdy może rozwijać swoje pasje, zdobywać wiedzę i umiejętności, a także czuć się częścią wspólnoty akademickiej.

PROGRAM WYBORCZY

Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych i jej misja jako Uczelni Publicznej

Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych jest publiczną uczelnią zawodową, miejscem, gdzie tworzymy i przekazujemy wiedzę praktyczną kolejnym pokoleniom studentów przygotowując ich do rzetelnej pracy na rzecz i dla dobra społeczeństwa. Chciałabym, aby nasza uczelnia stała się uczelnią regionalną, która daje szansę na zdobycie wyższego wykształcenia i praktycznych kompetencji zawodowych blisko miejsca zamieszkania. Zatem zrobię wszystko, aby zapobiegać migracji wykształconej kadry młodych ludzi z Jeleniej Góry i okolic. Chciałabym, aby w naszej uczelni prowadzone były badania naukowe, które niewątpliwie będą stanowić wkład w stopniowe poszerzanie wiedzy naszych studentów i pracowników oraz społeczności w regionie i nie tylko. Zobowiązuję się do konsekwentnego rozwijania tej misji oraz wzmocnienia pozycji naszej instytucji jako miejsca, gdzie współistnieją edukacja i badania.

Rozpoczęte prace nad zmianą statutu uczelni pokazały, że są one konieczne, dlatego też jeszcze w tym roku kalendarzowym planuję kolejne prace nad projektem zmian w statucie dotyczących m.in. wprowadzenia stanowisk badawczo-dydaktycznych i wdrożenia nowego systemu awansu nauczycieli akademickich. W ramach szerokich konsultacji przeprowadzonych przez doraźną komisję statutową powołaną przeze mnie, Rektora KANS, ustalono, że prace nad statutem zostaną podzielone na dwie części. Pierwsza część prac, obejmująca zmiany dotyczące procedury wyborczej Rektora, została zrealizowana poprzez Uchwałę Senatu podjętą jednogłośnie przez wszystkich obecnych Senatorów podczas posiedzenia dnia 14 marca 2024. Dodatkowo zdecydowano, że kolejne zmiany, w tym te dotyczące postępowania awansowego w Uczelni, będą procedowane jeszcze w tym roku kalendarzowym.

Będę zabiegać o to, żeby KANS rozpoczęła działalność naukowo-badawczą i budowała swoją pozycję naukową dbając o:

- utworzenie Funduszu Rozwoju przeznaczonego na badania prowadzone zarówno przez pracowników jak i studentów
- rozwijanie strategicznych partnerstw z innymi instytucjami naukowymi na poziomie krajowym i międzynarodowym obejmujących utworzenie programów współpracy z zagranicznymi instytucjami naukowymi w celu wspólnego prowadzenia badań oraz wymiany międzynarodowej kadry naukowej i studentów w celu zwiększenia różnorodności perspektyw i doświadczeń.
- utworzenie elastycznych kryteriów (widełki od-do) przyznawania zniżek z pensum dydaktycznego dla wyróżniających pracowników badawczo-

dydaktycznych.

- stałe poszukiwanie alternatywnych źródeł finansowania projektów badawczych oraz zabieganie o środki na inwestycje w nowoczesną infrastrukturę laboratoryjną, oraz technologiczną dla efektywnego prowadzenia badań.

- prowadzenie współpracy z otoczeniem (społecznym/gospodarczym);

Chciałabym, aby Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych stała się miejscem dyskusji i debat, które mają na celu nie tylko rozwijanie wiedzy, ale także promowanie krytycznego myślenia i umiejętności analizy, w której rozwijają się idee, formują się przekonania i tworzy się społeczność akademicka.

Stałym elementem pozadydaktycznej działalności KANS jest realizacja projektów unijnych oraz krajowych, m.in. w zakresie szeroko rozumianej edukacji. Uczelnia posiada wyspecjalizowany w tym zakresie zespół i Sekcję pozyskiwania funduszy i zarządzania projektami. W obecnym roku akademickim uczelnia złożyła 8 wniosków na łączną kwotę ok. 7 691 633,65 zł i na ogólną kwotę projektów złożonych w walce obcej EURO - 132 468,38 euro, (116 648,38 euro już otrzymaliśmy), 2 wnioski są już realizowane.

Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych dla Kształcenia

KANS jako uczelnia ma obowiązek zapewniania studentom nowoczesnej edukacji, łączącej studia akademickie ze stopniowym włączaniem studentów także w badania naukowe. W związku z tym jako Rektor KANS będę zabiegać o możliwość rozwoju kadry dydaktycznej i umożliwienie pracownikom dydaktycznym naszej uczelni rozwoju naukowego.

Uważam, że trzeba umieć wyszukiwać talenty we własnym środowisku, budować w ludziach kompetencje, bo one są kluczem do sukcesu.

Podnoszenie jakości i poziomu kształcenia jest kolejnym wielkim wyzwaniem dla naszej społeczności akademickiej. Realizacja tego celu gwarantuje studentom możliwość zdobycia takiej wiedzy i umiejętności, które zapewniają im uwieńczone sukcesem wejście na rynek pracy, ale także podjęcie ról społecznych i powinności obywatelskich.

Musimy tak rozwijać dydaktykę, żeby się skoncentrować na budowie CV, bo dzięki niemu nasz absolwent będzie robił karierę, a tym samym budował w otoczeniu zewnętrznym prestiż naszej uczelni.

Siła naszej dydaktyki będzie polegała na tym, że będziemy w dalszym ciągu pozyskiwać środki finansowe z zewnątrz, bo wtedy będziemy bardziej wiarygodni. Jeżeli będziemy bazować tylko na środkach własnych, to nasza dydaktyka będzie dydaktyką lokalną.

W dyskusji z Dziekanami będę promować ideę wprowadzania elastycznych harmonogramów zajęć, umożliwiających studentom pracę w trakcie odbywania

np. studiów II stopnia, aby ułatwić im decyzję o kontynuowaniu studiów i start na ścieżce naukowej.

Miarą rozwoju naukowego są wydawane przez uczelnie czasopisma, konieczna jest zatem zmiana w polityce wydawniczej naszej uczelni. Jak i aktywność w kołach, konferencjach i seminariach naukowych.

Współpraca i wymiana międzynarodowa są ważnymi elementami działalności akademickiej, dlatego będę realizować umowy i porozumienia międzynarodowe, aby zapewnić studentom i wykładowcom różne możliwości wymiany akademickiej oraz zadbam o dalszy rozwój umiędzynarodowienie naszej uczelni.

Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych dla Studentów

Jako Rektor zobowiązuję się zadbać o wyposażenie akademików, a w szczególności stopniowy zakup nowych sprzętów kuchennych, odświeżenie pomieszczeń kuchni oraz regularne monitorowanie przeglądów stanu technicznego i bezpieczeństwa wyposażenia akademików.

Zostaną rozpoczęte prace dotyczące przygotowanie miejsca na parking dla mieszkańców Akademików.

Jako Rektor planuję przekazywać na Wydziały środki na działalność kół studenckich, wspierać inicjatywy społeczne i kulturalne oraz targi pracy na terenie kampusu.

Chciałabym rozwijać programy mentorskie, które umożliwią starszym studentom dzielenie się swoimi doświadczeniami i wiedzą z młodszymi kolegami.

W ramach przyznawanych świadczeń dla studentów monitorować będę regulacje i rodzaje przyznawanych stypendiów na naszej uczelni zgodnie z nową ustawą Prawo o szkolnictwie wyższymi i nauce, która ma się pojawić w październiku.

Karkonoska Akademia Nauk Stosowanych jako Pracodawca

Jako Rektor KANS, będę aktywnie poszukiwać dodatkowych środków finansowych, przeznaczając je na rozbudowę i modernizację infrastruktury naszego kampusu, jest to kolejne ważne zadaniem w nadchodzącej kadencji. Powinna być kontynuowana modernizacja infrastruktury materialnej i podejmowanie nowych inwestycji, ale tylko takich, które będą miały swoje uzasadnienie, ponieważ kwestie związane z inwestycjami wiążą się z innym ważnym zagadnieniem, a mianowicie z koniecznością zachowania stabilności finansowej uczelni.

Obecnie zadbaliśmy o uporządkowanie Kampusu poprzez przeprowadzenie działań w 2024r :

- zlecenie rozbiórki zniszczonej strzelnicy,
- zlecenie przygotowania dokumentacji do rozbiórki rusznikarni (jest zgoda konserwatora zabytków),
- poprawę warunków na basenie - odmalowanie szatni i korytarzy,
- ponowne złożenie planu przebudowy budynku nr 11 (aplikowanie o środki finansowe do Ministerstwa),
- przebudowa budynku nr 2 plan inwestycyjny remont od kwietnia 2024 do lutego 2025,
- naprawa nawierzchni dróg wewnętrzuczelnianych

Zamierzam organizować spotkania z pracownikami oraz przygotować platformę online do składania propozycji, opinii, wniosków, komentarzy, aby umożliwić pracownikom aktywny udział w decyzjach uczelnianych.

Mając na uwadze pełną transparentność realizowanych działań, jak i hołdując zasadzie wspólnego budowania przyszłości Akademii już dzisiaj chciałam przedstawić Państwu proponowany przeze mnie zespół prorektorski.

W przypadku obdarzenia mnie kredytem zaufania i poparcia mojej kandydatury przez Senat Uczelni, Radę Uczelni i członków Uczelnianego Kolegium Elektorów w wyborach na Rektora KANS na kadencję 2024-2028 zamierzam powołać dwóch prorektorów **Prorektora ds. kształcenia i spraw studenckich i Prorektora ds. nauki i rozwoju**

Planuję stworzyć wraz z Prorektorami transparentny system rekrutacji pracowników wszystkich szczebli oraz system powiązania zakresu obowiązków i charakteru stanowiska pracy z wysokością wynagrodzenia. Chciałabym utworzyć system oceny wszystkich pracowników - nauczycieli akademickich, naukowców, pracowników administracji, pracowników inżynieryjno-technicznych, pracowników obsługi - pozwalający na premiowanie jakości, efektywności i osiągnięć dla wszystkich pracowników uczelni.

Jako Rektor zwróciłam się do Pani Kwestor o regularne analizy płacowe, umożliwiające identyfikację obszarów, gdzie występują największe różnice płacowe między pracownikami. Od stycznia tego roku zostały przyznane podwyżki wszystkim pracownikom średnio o 30% nauczycielom akademickim i 20% pozostałym pracownikom, co pozwoliło zminimalizować te różnice.

Uważam, że wynagrodzenia powinny być analizowane na podstawie kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, zaangażowania i innych istotnych czynników. Będę zabiegać o redukcję największych różnic płacowych. Deklaruję dbanie o transparentność kryteriów przyznawania podwyżek oraz o to, aby pracownicy rozumieli te kryteria i je akceptowali.

W rozmowach z Dziekanami zadbam o to, aby zmienić politykę kadrową tak, by forma zatrudnienia pracowników dydaktycznych wpływała na wysokość przyznawanej subwencji.

Będę starała się stworzyć sprawiedliwy i zrozumiały sposób dystrybucji środków wypracowanych przez pracowników KANS.

Jako Rektor chcę wspierać pracowników w rozwijaniu umiejętności wspomagających skuteczne wykonywanie powierzonych im zadań poprzez system szkoleń dla pracowników wszystkich szczebli, w tym kadry kierowniczej.

Zobowiązuję się do aktywnego przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji w miejscu pracy, niezależnie od płci, rasy, wyznawanej religii, orientacji seksualnej, wieku czy niepełnosprawności. Będę działać skutecznie, aby stworzyć środowisko pracy wolne od mobbingu i dbać o równość i szacunek w naszej społeczności.

Szanowni Państwo,

Jestem osobą refleksyjną, otwartą na dialog, darzącą ludzi szacunkiem, słucham, a nie tylko mówię. Szacunek to najważniejsza dla mnie wartość moralna. I moje słowa o szacunku dla każdego człowieka są bardzo dla mnie ważne. To motto, z którym idę przez życie.

z poważaniem

Elżbieta Zieja